

DTA 會訊 2021.11

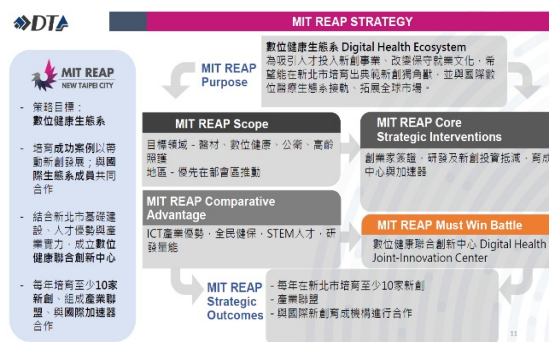
本期重點：

- 重點工作
 - 11/03 MIT REAP 新北市團隊結業
 - 11/11 台以創新跨域交流圓桌論壇
- 會員花絮
- 活動預告：
 - 12/02 數轉脫殼秀《5G+1G 美麗新世界的 Governance》
 - 12/10 會員大會
 - 11/01-12/30 經濟部/工研院：企業數位人才培育計畫補助申請

重點工作

11/03 麻省理工學院區域創業加速計畫 (MIT REAP) 結業

麻省理工學院區域創業加速計畫 (MIT Regional Entrepreneurship Acceleration Program, MIT REAP) 新北市團隊於本月 3 日結業，由吳明機董事長領軍，成員包括工業技術研究院、遠東集團、遠傳電信、亞東紀念醫院、大瓏企業、先鋒材料、歐簿客科技 (奧丁丁) 及臺北科技大學等單位組成，由 DTA 擔任秘書組工作，協助 MIT REAP 第七梯次 (2019-21) 計畫書申請、工作坊規劃、計畫執行管控等事務，藉由五方新創生態系的關鍵參與者 (創業家、風險投資、企業、政府、學研) 的投入及協作，逐步落實推動新北市數位健康生態系 (Digital Health Ecosystem) 願景。



11/11 台以創新跨域交流圓桌論壇

後疫情時代，企業被迫正視轉型議題，推動內部創新轉型，並走出臺灣、鏈結國際。本月 11 日 DTA 與以色列最大創業加速器 MassChallenge Israel 合作主辦「臺以創新跨域交流圓桌論壇」邀請臺以兩國產官研專家交流探討新創於後疫情時代協助廠商進行數位轉型的重要性，及兩國新創生態圈之生態、政策與策略；邀請兩國六家指標型科技新創分享與企業合作並協助轉型的成功案例，包含提供 AI 驅動 MarTech 的臺灣新創阿物科技、提供全方位數位轉型解決方案的偉康科技、人工智慧服務與雲端供應商萬里雲，及以色列電子商務新創 Namogoo、商業機密與認證管理 Akeyless，及可持續性材料供應商 PolyGreen，領域從軟體、材料、資安、AI、至大數據應用等，也持續促成與會企業之間的交流，共超過 200 位產官學研專家共襄盛舉。



會員花絮

安侯建業【11/24 2021 無店面安侯論壇：零接觸經濟下的市場機會與挑戰】

KPMG 安侯建業聯合會計師事務所與中華民國無店面零售商業同業公會於 24 日共同舉辦

【2021 無店面安侯論壇—零接觸經濟下的市場機會與挑戰】，邀請產官學界專家們，共同針對無店面零售產業議題，如產業趨勢、推動低碳商業模式、以數據洞察消費者輪廓與需求、新增「電子商務」類股、提升廠商資安降低被駭與消費者詐騙等議題，分享市場上專業洞察與見解並交流意見。（來源：安侯建業官網；圖片：ETtoday 新聞雲）



叡揚資訊【11/15 叡揚資訊與長庚醫院、長庚醫學科技公司共同合作優化開發指標管理系統】

醫療品質及病人安全議題在醫院一直是受到重視，醫療品質更是醫病關係重要的一環，而在醫療品質監測上「指標」是量化品質的重要監測工具，藉由正確的指標收集、監測、改善，能促進醫療行為的改變與品質的提升。叡揚資訊、長庚醫院、長庚醫學科技公司三方合作下，以長庚醫療體系指標管理系統為基礎下，在一年的專案期程完成開發指標管理系統、優化指標自動化機制及指標歷史資料移轉，並巡迴各院區進行教育訓練與輔導上線，希望透過指標系統優化，提升指標自動化建置作業時效，完整進行指標生命週期管理。（來源：叡揚資訊官網）



活動預告

12/02 (四) 數轉脫殼秀 〈5G+1G 美麗新世界的 Governance〉

12月《數轉脫殼秀 Digitalk Show》持續鎖定資安主題

- 12/02 (四) 14:00 將於 [愛秀生活 iShowLife 頻道](#)，播出第二季第 12 集：

〈5G+1G 美麗新世界的 Governance〉

- 由光世代四大天王黃勝雄 (NII 產業發展協進會董事長) X 數轉界 5566 王仁甫 (資策會資安所策略總監) 與您一同深入探討：

- 吃硬不吃軟？台灣資訊基本建設的現況與發展
- 美麗新世界？數位治理與跨境傳輸的民主與安全
- 生生用平板 無人機載具 打開惡意軟體的潘朵拉盒子？

- 第 11 集：「口罩、勤洗手、防駭客 企業必看資安衛生學」目前已上架 YouTube，歡迎至 [DTA 官方頻道](#) 收看回播。



12/10 (五) DTA 召開第五屆第三次會員大會及數位轉型論壇

本會第五屆第三次會員大會 將於 110 年 12 月 10 日 (五) 召開。這一年以來，DTA 考量台灣產業特性研擬了台灣產業位轉型量表 (TDX)，針對企業數位轉型投入、成熟度、成效進行評量，以協助企業了解自身轉型現況，並作為轉型的參考，現已針對製造業 (紡織、金屬、塑膠)、服務業 (餐飲、零售)、資訊服務業進行調查。為讓會員對數位轉型推動方面有更深刻的了解，本次會員大會將合併舉辦「數位轉型論壇」，首先分享 2021 企業數位轉型調查報告，助您了解產業數位轉型的概況；接著再由協會會員分享「創新能量帶動數位轉型」之議題，說明如何運用數位科技進行創新。請於當日 12:15-13:40 至民生科技服務大樓 101 會議室 (台北市松山區民生東路四段 133 號 1 樓) 辦理報到，現場敬備餐盒，誠摯邀請您出席。

11/01-12/30 經濟部/工研院企業數位人才培育計畫補助申請

企業在面臨數位轉型之時，具有數位能力的人才也是不可或缺的一部份。經濟部產業人才能力鑑定計畫 (iPAS) 推動數位人才職務之「企業數位人才實作培育」計畫，補助正如火如荼的展開，企業可以申請政府補助款最高 300 萬元。如企業與學校合作實習生進行數轉人才培育，其培育所產生的學生薪資、培育成本、設備使用、業務費等成本，皆可申請補助，想要了解更多資訊，詳情請見計畫官網：<https://www.ipas.org.tw>

經濟部產業人才能力鑑定

你要的優秀人才 政府來補助

每家企業最高申請補助

300

萬元

111年企業數位人才實作培育補助

申請日期：110/11/01-110/12/30

申請資格：1. 國內依法成立登記之公司

2. 非屬銀行拒絕往來戶，且公司淨值為正值

補助類別及內容：1. 由企業提出申請，開立與 iPAS 相關數位人才職缺（註）。

2. 補助類型分 A 類與 B 類，可擇一或同時提出申請。

	A 類：iPAS 人才養成實作補助	B 類：iPAS 能力加值實作補助
培育對象	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 大三、大四或碩一、碩二之在校學生 ◆ 至少與一所大專院校產學合作 	在職員工 (申請培育人數至少5人)
培育期間	2個月(每人時數至少250小時) 或 3個月(每人時數至少380小時) 或 4個月(每人時數至少510小時)	3個月 (每人時數至少 380 小時)

不論申請A類、B類，培育後皆應輔導學生/在職員工報考iPAS，以鑑定其專業領域之實作能力

註：與 iPAS 相關之數位人才職務包括自辦項目：機器學習、智慧生產、巨量資料、物聯網、資安、行動裝置、行動應用、行動遊戲、營運智慧、感知、工具機、3D、機聯網、天線、電磁相容、電動車、電路板、色彩、食品品保，及民間採認項目：機器人、自動化、電控系統、機械、機械設計等項目，詳細內容可查詢網站：<https://www.ipas.org.tw/>



說明會報名



補助須知